

Stichting De 12 Reeuwijkse Plassen start dit jaar met de uitvoering van de gebiedsvisie 'Reeuwijkse Plassen: uniek verleden, evenwichtige toekomst'. We zoeken per 1 april 2023 een gebiedsmanager die professioneel en slagvaardig het voortouw neemt bij het opstellen van het beheer- en onderhoudsplan voor de plassen, in nauwe samenwerking met overheden en eigenaren. Een spin in het web die kennis en ideeën vertaalt in projecten voor behoud en verbetering van het gebied en ook aanstuurt. We zoeken een zelfstandige ondernemer (32-40 uur) die verstand heeft van natuurbeheer en onderhoud met oog voor de balans tussen natuur, recreatie en wonen.

VACATURE GEBIEDSMANAGER REEUWIJKSE PLASSEN

Over de Reeuwijkse Plassen en de stichting

De Reeuwijkse Plassen, een uniek gebied midden in het oer-Hollandse veenweidelandschap van het Groene Hart. Het resultaat van meer dan 800 jaar menselijke activiteit. In de loop der jaren zijn deze plassen door turfwinning ontstaan en sindsdien heeft zich een natuurgebied met bijzondere flora en fauna ontwikkeld. Ook bieden de plassen een aantrekkelijke groene woonomgeving en worden de plassen druk gebruikt door bewoners en bezoekers om er te wandelen, fietsen, varen en zeilen.

Het is van groot belang de plassen veilig te stellen voor de huidige en toekomstige bewoners en gebruikers. Dat gaat niet vanzelf. Het eigendom van grond en water is sterk versnipperd over een groot aantal eigenaren en organisaties, beheer en onderhoud is kostbaar.

In onze gebiedsvisie is een uitgebreid beeld geschetst van de problematiek van dit unieke gebied en worden globale oplossingen weergegeven op diverse deelgebieden, o.a. natuur, waterkwaliteit en recreatie. [link naar gebiedsvisie](#)

De 12 Reeuwijkse Plassen heeft als doel de uitvoering van deze gebiedsvisie op een zodanige wijze vorm te geven en uit te werken dat de waarden van dit gebied bewaard en verbeterd worden. De stichting positioneert zich als het aanspreekpunt voor het gebied, die belangen in het gebied samenbrengt; regie voert op het gebied van beheer en onderhoud van oevers, eilanden en water; activiteiten van diverse eigenaren en partijen coördineert; voor het aanboren van externe financiële bronnen.

De uitvoering van de activiteiten vraagt een nauwe samenwerking met eigenaren, gebruikers, bewoners, de gemeente Bodegraven-Reeuwijk, de provincie, het Hoogheemraadschap Rijnland en alle andere organisaties en partijen die actief bij willen dragen aan het realiseren van de gebiedsvisie.

Jouw werk als gebiedsmanager

Je werkt in opdracht van het bestuur van de stichting. In het eerste jaar gaat het vooral om de professionalisering van de organisatie; door het adviseren van bestuur en Plassenraad (Raad van Toezicht) en het opstarten van de uitvoering van de gebiedsvisie. Dat betekent:

- Uitwerken en uitrollen van het onderhouds- en beheerplan Plassengebied.
- Definiëren en (doen) uitvoeren van projecten.
- Inzicht geven in activiteiten via een meerjarenprogramma, projectdocumentatie en jaarrapportages.

- Aangaan en onderhouden van relaties en samenwerkingsverbanden met bestaande en nieuwe contacten.
- Stimuleren en richting geven aan werkgroepen gevormd door vrijwilligers.
- Het bestuur ondersteunen bij de samenwerking met een subsidie/fondsenwervingsbureau.

Tijdens deze werkzaamheden ben je de oren en ogen in het gebied,

- Klachten signaleren en ook eigenaren en gebruikers in het gebied helpen met het oplossen ervan.

In dit alles ben je proactief en hands-on bezig.

Welke ervaring neem je mee:

- bewezen ervaring op proces- en omgevingsmanagement;
- ervaring in (politiek)bestuurlijke besluitvormingsprocessen en publieksparticipatie en – communicatie;
- in staat om projecten, vrijwilligers, aannemers en andere uitvoerders waaronder een mogelijk (ingehuurd) administratiebureau en subsidie/fondsenwerver aan te sturen;
- affiniteit met beheer en onderhoud in veengebieden en -plassen, ervaring is een pré;
- in staat om onrechtmatigheden, klachten en opmerkingen te monitoren en terug te koppelen en het bestuur te adviseren over het oplossen daarvan.
- minimaal HBO werk- en denk niveau.

Welke (kern)competenties zoeken we:

- vaardig in communicatie en presentatie;
- adviesvaardigheden en omgevingsbewust;
- kan integraal denken; is analytisch sterk;
- gewend te netwerken en samen te werken;
- resultaatgericht, goed in plannen en organiseren;

Wat bieden wij:

Een uitdagende opdracht waarin jouw rol essentieel is bij de professionalisering van de stichting en het leggen van een stevige basis voor de uitvoering van de gebiedsvisie voor de Reeuwijkse plassen.

De functie is voor een zelfstandige op inhuurbasis, 32 - 40 uur per week. In eerste instantie voor één jaar; bij goed functioneren wordt dit verlengd met twee jaar. Werklocatie in overleg.

Het bestuur van De 12 Reeuwijkse Plassen is je opdrachtgever.

Reageren

Voor vragen naar aanleiding van de vacature, neem contact op met de voorzitter van De 12 Reeuwijkse Plassen, Hans Richters op 06 4516 4469.

Reacties met daarbij een motivatiebrief, een toelichting op wijze van werken en een CV zien wij graag tegemoet vóór 17 maart op voorzitter@12reeuwijkseplassen.nl.

Je ontvangt vóór 21 maart een reactie.

De selectiegesprekken vinden plaats in de periode 22 t/m 29 maart.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld